



MAPA DE PESSOAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE ALENQUER

Nos termos da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro

2012

Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria						
CARGO/CATEGORIAS/CARREIRAS	N.º de postos de trabalho					Obs.
	Ocupados	Vagos	A criar	A extinguir	TOTAL	
Director de departamento	3				3	
Chefe de divisão		10			10	
Comandante Operacional Municipal	1				1	
Técnico Superior	69	4		1	72	
Técnica Terapeuta da Fala	1				1	
Especialista de informática		1			1	
Professores das AEC's	42	13			55	
Técnico de informática	8	2			10	
Coordenador técnico	12				12	
Chefe de Serviços Administração Escolar	1	3		3	1	
Assistente técnico	113	10			123	
Encarregado geral operacional	2	1			3	
Encarregado operacional	14				14	
Assistente operacional	384	27			411	
Fiscal Municipal	3				3	
SUBTOTAL	653	71	0	4	720	

CÂMARA MUNICIPAL DE ALENQUER

MAPA DE PESSOAL - Ano 2012

Nos termos da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	N.º de postos de trabalho	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho					OBS	
				Ocupados	Vagos	A Criar	A extinguir	Total		
SERVIÇOS DE APOIO À GESTÃO MUNICIPAL										
Assessorar o presidente da câmara no desempenho das suas funções, em articulação com os demais órgãos da câmara municipal e/ou entidades externas, designadamente no que concerne à área de Assessoria e Secretariado, Protocolo e Relações Públicas, Planeamento, Fundos Comunitários e Apoio ao Financiamento do Investimento Público e Privado.	Comandante Operacional Municipal	1		1				1		
	Técnico Superior		1	Lic.Linguística	1				1	
			1	Informática de Gestão	1				1	
			1	Comunicação Social	1				1	
			1	Lic Com.Pub Mkt e RP	1				1	
			1	Jornalismo	1				1	
			1	Cinema, Com, Imagem	1				1	
			1	Agronomia	1				1	
			1	Ciência Política	1				1	
			2	Direito	1	1			2	
			1	Gestão Autárquica	1				1	
		1	Economia	1				1		
		1	Psicologia	1				1		
		1	Médico Veterinário	1				1		
	Especialista de Informática	1	Informática		1			1		
	Técnico Informático	7		5	2			7		
Fiscal Municipal	3		3				3			
Coordenador Técnico	1		1				1			
Assistente Técnico	8		7	1			8			
Assistente Operacional	19		15	4			19			
<i>Total</i>		54		45	9	0	0	54		

CÂMARA MUNICIPAL DE ALENQUER

MAPA DE PESSOAL - Ano 2012

Nos termos da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	N.º de postos de trabalho		Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho					OBS
					Ocupados	Vagos	A Criar	A extinguir	Total	
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO E FINANCEIRO										
Compete ao Departamento Administrativo e Financeiro assegurar o bom funcionamento dos serviços municipais e a administração financeira e patrimonial, com critérios de racionalidade e eficácia na afectação de recursos humanos e financeiros.	Director de Departamento		1	Economista e Gestão Autárquica	1					1
	<i>Total</i>		1		1	0				1
SECÇÃO APOIO À CÂMARA MUNICIPAL										
Assessorar o presidente da câmara no desempenho das suas funções, em articulação com os demais órgãos da câmara municipal e/ou entidades externas,	Coordenador Técnico		1		1					1
	<i>Total</i>		1		1	0	0	0		1
DIVISÃO ADMINISTRATIVA										
Assegurar o apoio administrativo, gestão do Expediente e arquivo. Coordenar e programar todas as acções e procedimentos de apoio ao funcionamento dos órgãos municipais e elaborar normas de funcionamento quanto à gestão e organização da documentação, a serem seguidas nos serviços municipais	Chefe de Divisão		1	Gestão Autárquica e Direito		1				1
	Técnico Superior	2	2	Gestão Autárquica	2					2
	Coordenador Técnico		2		2					2
	Assistente Técnico		10		10					10
	Assistente operacional		3		3					3
	<i>Total</i>		18		17	1	0	0		18
DIVISÃO DE GESTÃO FINANCEIRA										
Assegurar a regularidade financeira na realização da despesa e supervisionar o cumprimento das normas de contabilidade e finanças locais; Assegurar a liquidação e controlo da cobrança das taxas e outras receitas municipais, nos termos das normas legais e regulamentares em vigor e assegurar a liquidação e controlo da cobrança das taxas e outras receitas municipais, nos termos das normas legais e regulamentares em vigor e assegurar a gestão de tesouraria e a segurança dos valores à sua guarda.	Chefe de Divisão		1	Economia e Gestão Autárquica		1				1
	Técnico Superior	2	1	Economia	1					1
	Técnico Superior		1	Gestão Autárquica	1					1
	Coordenador Técnico		3		3					3
	Técnico de Informática		2		2					2
	Assistente Técnico		13		13					13
	Assistente Operacional		1		1					1
	<i>Total</i>		22		21	1	0	0		22

CÂMARA MUNICIPAL DE ALENQUER

MAPA DE PESSOAL - Ano 2012

Nos termos da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	N.º de postos de trabalho	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho					OBS	
				Ocupados	Vagos	A Criar	A extinguir	Total		
DIVISÃO DE RECURSOS HUMANOS										
Promover a valorização, desenvolvimento e gestão dos recursos humanos e assegurar serviços de saúde ocupacional, higiene e segurança no trabalho. Gerir o potencial humano da autarquia de acordo com as directivas políticas do executivo promovendo a sua valorização e desenvolvimento.	Chefe de Divisão		1	Gestão Autárquica e Recursos Humanos		1			1	
	Coordenador Técnico		1		1				1	
	Assistente Técnico		6		6				6	
	Assistente Operacional		1		1				1	
	<i>Total</i>			9		8	1	0	0	9
Assegurar a normalização de bens e serviços necessários ao desenvolvimento das actividades da autarquia, assegurar os processos de negociação tendentes à aquisição bens e serviços incluindo as empreitadas, assegurar o aprovisionamento de bens e serviços; colaborar com os serviços na execução dos procedimentos necessários à concretização dos concursos e coordenar o sistema de gestão de stocks	Chefe de Divisão		1	Economia e Gestão Autárquica		1			1	
	Tecnico Superior	1	2	Gestão Autárquica	1				1	
		1		Linguas e Lit Modernas	1				1	
	Assistente Técnico		6		6				6	
	Assistente Operacional		5		5				5	
<i>Total</i>			14		13	1	0	0	14	

CÂMARA MUNICIPAL DE ALENQUER
MAPA DE PESSOAL 2012
 Nos termos da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	N.º de postos de trabalho		Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho					OBS
					Ocupados	Vagos	A Criar	A extinguir	Total	
DEPARTAMENTO DO URBANISMO										
Compete ao Departamento de Urbanismo praticar os actos e executar as tarefas de concepção e promoção dos planos de urbanização, garantindo a qualidade urbanística na área do Concelho pela participação activa na elaboração e execução do Plano Director Municipal	Director de Departamento		1	Arquitectura/Engenharia civil	1					1
	Técnico superior		1	S/ Licenciatura	1					1
	Assistente técnico		1		1					1
	<i>Total</i>		3		3	0	0	0		3
DIVISÃO DO URBANISMO										
Compete á Divisão de Urbanismo a análise de processos de obras particulares garantindo o cumprimento do Plano Director Municipal, a qualidade do tecido urbano e a recuperação do edificado	Chefe de Divisão		1	Arquitectura/Engenharia civil		1				1
	Técnico superior	3	6	Engenharia Civil	3					3
		3		Arquitectura	3					3
	Coordenador técnico		1		1					1
	Assistente técnico		9		9					9
	Técnico informático		1		1					1
	Assistente operacional		1		1					1
<i>Total</i>		19		18	1	0	0		19	
DIVISÃO DE GESTÃO URBANÍSTICA										
	Técnico superior	1	6	Engenharia do Território	1					1
		4		Geografia	4					4
		1		Arquitectura	1					1
	Coordenador técnico		1		1					1
	Assistente técnico		8		8					8
	Assistente operacional		1		1					1
<i>Total</i>		16		16	0	0	0		16	

CÂMARA MUNICIPAL DE ALENQUER
MAPA DE PESSOAL de 2012
 Nos termos da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	N.º de postos de trabalho	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho					OBS	
				Ocupados	Vagos	A Criar	A extinguir	Total		
DEPARTAMENTO PHL										
Compete ao Departamento do Potencial Humano e Local, a promoção e desenvolvimento de actividades sociais e culturais e económicas, a gestão de estruturas municipais ligadas à infância, juventude, à ocupação dos tempos livres, ao desporto, ao turismo, à saúde e à cultura, no âmbito das atribuições do município.								0		
								0		
<i>Total</i>				0	0	0	0	0		
DIVISÃO DO POTENCIAL HUMANO										
Promover e operacionalizar medidas de desenvolvimento da educação no concelho como aspecto determinante na qualificação e competitividade futura do concelho; promover e desenvolver as actividades no âmbito dos sectores de Acção Social escolar e Acção Socioeducativa e pedagógica; programar, em articulação com o Ministério da Educação, uma rede pública de equipamentos educativos, nomeadamente no âmbito da educação, uma rede pública de equipamentos educativos, nomeadamente no âmbito da educação pré-escolar e 1.º ciclo do ensino básico, de acordo com o processo de monitorização da carta Educativa; organizar e gerir o funcionamento da rede de transportes escolares; organizar e gerir o serviço de refeições escolares.	Chefe de Divisão	1	Ciências da Educação/ Serviço Social		1			1		
	Técnico Superior	1	71	Prof. 1.º Ciclo	1				1	
		4		Psicologia	4				4	
		2		Animação Cultural	2				2	
		1		Ciências da Educação	1				1	
		2		Serviço Social	2				2	
		1		Sociologia	1				1	
		2		Psicologia Clínica e do Aconselhamento	2				2	
		1		Bac. Acção Social	1				1	
		2		Reabilitação e inserção social	2				2	
		13		Prof. Inglês	12	1			13	
	20	Prof. A.F.D.	15	5			20			
	14	Prof. Música	8	6			14			
	8	Prof. Exp. Plástica	8				8			
Técnica Terapeuta da Fala	1	1	Terapeuta da Fala	1				1		
Coordenador técnico		2		2				2		
Chefe de Serviços Administração Escolar		1		1	3		3	1		
Assistente técnico		42		36	6			42		
Encarregado Operacional		5		5				5		

CÂMARA MUNICIPAL DE ALENQUER
MAPA DE PESSOAL de 2012
 Nos termos da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	N.º de postos de trabalho		Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho					OBS	
					Ocupados	Vagos	A Criar	A extinguir	Total		
	Assistente Operacional		207		207					207	
	<i>Total</i>		330		311	22	0	3		330	
DIVISÃO DO POTENCIAL LOCAL											
Assegurar as actividades culturais, desportivas e recreativas e de desenvolvimento local, nomeadamente, o turismo e acções económicas. Coordenar e supervisionar todas as suas acções e procedimentos de apoio. Supervisionar o funcionamento das Bibliotecas e Museus acompanhando a implementação das suas acções e procedimentos. Supervisionar o funcionamento dos espaços desportivos, suas actividades e procedimentos.	Chefe de Divisão		1	Jornalismo, Línguas e Literaturas Modernas, História, Desporto e Marketing e Publicidade	1					1	
	Técnico Superior	1	11	Jornalismo	1					1	
		3		História	3					3	
		3		Línguas e Literaturas	3					3	
		1		Desporto/Condição Física		1				1	
		1		Ciências do Desporto e Ed. Física	1	1		1		1	
		1		Marketing e Publicidade	1					1	
		1		Ciências da Comunicação	1					1	
	Assistente Técnico		15		12	3				15	
Assistente Operacional		9		9					9		

CÂMARA MUNICIPAL DE ALENQUER
MAPA DE PESSOAL - Ano 2012
 Nos termos da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	N.º de postos de trabalho	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho					OBS
				Ocupados	Vagos	A Criar	A extinguir	Total	
DEPARTAMENTO OPERATIVO									
Gerir (acompanhar e fiscalizar) os sistemas de abastecimento público, saneamento e promover as medidas de protecção do ambiente e da saúde pública, bem como propor a criação de espaços verdes e assegurar a sua manutenção em condições de permanente uso público, e ainsa o exercício das competências relativas à gestão de espaços públicos e dos serviços urbanos.	Director de Departamento	1		1				1	
	Técnico Superior	1	Gestão de Empresas	1				1	
	Coordenador Técnico	1	Administrativo	1				1	
	Assistente Técnico	1	Administrativo	1				1	
	Assistente Operacional	8	Administrativo	2	6			8	
<i>Total</i>		12		6	6	0	0	12	
DIVISÃO DE OBRAS									
Programa e controla trabalhos de construção civil por empreitada ou administração directa, elabora estudos e pareceres sobre estabilidade de vias, estruturas e equipamentos.	Chefe de Divisão	1	Engenharia		1			1	
	Técnico Superior	1	Engenharia Civil	1				1	
		1	Engenharia Civil	1				1	
		1	Engenharia Civil	1				1	
		1	Engenharia Electrotécnica	1				1	
		1	Arquitectura Paisagista	1				1	
		3	Arquitectura	2	1			3	
		1	Engenharia Electromecânica	1				1	
		1	Engenharia e Gestão Industrial	1				1	
	Assistente Técnico	5		4	1			5	
<i>Total</i>		16		13	3	0	0	16	
DIVISÃO DE AMBIENTE									
Promove acções de educação ambiental e campanhas públicas de sensibilização, acompanha e controla a qualidade ambiental, emite pareceres sobre actividades insalubres, incómodas, perigosas ou tóxicas que possam fazer perigar a saúde pública ou a qualidade ambiental, desenvolve contactos com entidades públicas e privadas relacionadas com a defesa e qualidade ambiental com vista à resolução de problemas detectados e ao estabelecimento de acções e princípios adequados à manutenção da boa qualidade ambiental.	Chefe de Divisão	1	Engenharia do Ambiente e Arquitectura Paisagista		1			1	
	Técnico Superior	1	Engenharia do Ambiente	1				1	
	Técnico Superior	1	Arquitectura Paisagista	1				1	
	Encarregado Geral Operacional	1		1				1	
	Encarregado Operacional	2		2				2	
	Assistente Operacional	74		66	8			74	
<i>Total</i>		80		71	9	0	0	80	

CÂMARA MUNICIPAL DE ALENQUER
MAPA DE PESSOAL - Ano 2012
 Nos termos da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	N.º de postos de trabalho	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho					OBS
				Ocupados	Vagos	A Criar	A extinguir	Total	
DIVISÃO DE EQUIPAMENTOS									
Presta assistência técnica a actividades do município, designadamente nos domínios da construção civil, pavimentação e calçadas, canalização, sinalização, oficinas, serralharia, carpintaria, pintura, electricidade, entre outros.	Chefe de Divisão	1	Engenharia		1			1	
	Encarregado Geral Operacional	2		1	1			2	
	Encarregado Operacional	7		7				7	
	Assistente Operacional	80		73	7			80	
	<i>Total</i>	90		81	9	0	0	90	